

Leden Raad van Commissarissen

📍	Locatie	Oss
€	Vergoeding	De vergoeding is volgens de adviesnorm van de VTW
🎓	Kennisniveau	hbo-/ academisch niveau

Vanwege het aflopen van de tweede zittingstermijn, zijn we op zoek naar twee leden raad van commissarissen: een lid op voordracht van de Huurdersvertegenwoordiging en een lid met kennis van Volkshuisvesting en Vastgoed. We zijn daarbij op zoek naar een startend toezichthouder en een ervaren lid. Wij zoeken betrokken en open kandidaten met een heldere visie op en ervaring in de volkshuisvesting. Kandidaten die intrinsiek gemotiveerd zijn een bijdrage te leveren aan de verdere ontwikkeling van BrabantWonen en daarmee aan een prettige woonomgeving voor haar huurders. Wil jij maatschappelijk impact maken en je expertise inzetten voor deze aansprekende organisatie? Lees dan verder!

De raad

De raad van commissarissen (RvC) van BrabantWonen bestaat uit zes leden. Twee van hen zijn op voordracht van de huurdersvertegenwoordiging benoemd. Hoofddoel van de RvC is toezicht houden op de volkshuisvestelijke prestaties en de financiële continuïteit van BrabantWonen. Als uitgangspunten voor hoogwaardig toezicht wordt aangemerkt dat de leden van de RvC onafhankelijk en professioneel zijn in hun rol als toezichthouder. Ieder lid heeft een brede maatschappelijke belangstelling en affiniteit met de volkshuisvestingssector en de doelstellingen van BrabantWonen.

Het lid op voordracht van de huurdersvertegenwoordiging

Een huurderscommissaris die bijdraagt aan een fijn huis en een prettige leefomgeving voor de huurders van BrabantWonen.

Voor deze vacature geldt specifiek dat het nieuwe lid:

- ✅ op voordracht van de huurdersvertegenwoordiging benoemd wordt;

- ✓ gemakkelijk verbinding legt met diverse belanghebbenden, toegankelijk, makkelijk benaderbaar en merkbaar sociaal bewogen is;
- ✓ kennis en ervaring heeft in het brede maatschappelijke domein zoals met wonen, zorg, welzijn of onderwijs;
- ✓ beschikbaar is voor vergaderingen én voor het bijwonen van thema- en andere (klankbord)bijeenkomsten van en voor de huurders in Oss en 's-Hertogenbosch;
- ✓ bij voorkeur werkzaam in het werkgebied van BrabantWonen is of een sterke verbondenheid met het werkgebied heeft.

Voor deze positie staan wij nadrukkelijk open voor een jongere, startende toezichthouder met een goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.

Toezichthoudende ervaring is geen vereiste; een afgeronde opleiding voor toezichthouders is een pré. De RvC biedt ruimte voor verdere ontwikkeling binnen het toezichthouderschap.

Het lid met kennis van Volkshuisvesting en Vastgoed

Een ervaren commissaris, strategisch en verbindend met bewezen expertise in (maatschappelijk) vastgoed.

Voor deze vacature geldt specifiek dat het nieuwe lid:

- ✓ inzicht heeft in het algemene functioneren en in de actuele ontwikkelingen van de woning- en vastgoedmarkt, landelijk en lokaal;
- ✓ een visie heeft op de volkshuisvesting, de positie en de rol van woningcorporaties en strategische samenwerkingsverbanden;
- ✓ goed is ingevoerd in de volkshuisvestelijke vraagstukken zoals verduurzaming, betaalbaarheid, sociale veiligheid en nieuwe vormen van wonen;
- ✓ een stevige gesprekspartner is op het gebied van strategisch portefeuillebeleid en assetmanagement;
- ✓ bekend is met exploitatie, (her)ontwikkeling en realisatie van vastgoed;
- ✓ gemakkelijk verbinding legt met diverse belanghebbenden, makkelijk benaderbaar en merkbaar sociaal bewogen is.

Je bent bereid zitting te nemen in de audit- en investeringscommissie.

Voor alle leden van de RvC geldt het volgende

uitgangspunt:

- ✓ Ieder lid is generalist en beschikt over strategisch inzicht.
- ✓ De RvC beschikt over voldoende boardroom ervaring, bestuurlijke en/of managementervaring in de publieke en/of private sector.
- ✓ Ieder lid moet algemene financiële kennis hebben om op hoofdlijnen de jaarstukken, de begroting en de kwartaalrapportages te kunnen beoordelen en het treasurybeleid te kunnen volgen.
- ✓ Ieder lid heeft inzicht in taken en rollen tussen RvC en bestuur en is bekend met de issues van de corporate governance.
- ✓ Ieder lid heeft het vermogen de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband te kunnen uitoefenen.
- ✓ Ieder lid is bekend met bestuurlijke netwerken en heeft daar toegang toe.
- ✓ Ieder lid is in staat sociale, economische, maatschappelijke en politieke signalen te vertalen naar het beleid van BrabantWonen.
- ✓ Ieder lid heeft een hbo-/academisch niveau.
- ✓ Is in het bezit van reflectief vermogen en handelt met een hoge mate van integriteit en ethisch besef.
- ✓ Is benaderbaar, integer, open, kan goed luisteren en is onafhankelijk.
- ✓ Ieder lid weet een goede balans aan te brengen tussen betrokkenheid en distantie.
- ✓ Heeft voldoende tijd beschikbaar en is bereid deze tijd te besteden om een goede invulling aan de functie te kunnen geven. De RvC vergadert zes keer per jaar, daarnaast zijn er nog diverse themabijeenkomsten en vergaderingen met stakeholders waarbij leden van de RvC verwacht worden aanwezig te zijn.

Benoeming en vergoeding

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar, met een mogelijkheid tot een verlenging van vier jaar. De vergoeding van de RvC-leden is volgens de adviesnorm van de VTW.

Over BrabantWonen

BrabantWonen heeft een grote verantwoordelijkheid op het gebied van wonen in de regio rond 's-Hertogenbosch en Oss en de woningcorporatie bepaalt in belangrijke mate het gezicht van deze beide gemeenten. BrabantWonen is er

voor huishoudens die niet terecht kunnen op de koopmarkt of particuliere huurmarkt, voor starters en studenten en voor mensen die zorg of een steuntje in de rug nodig hebben. In totaal heeft BrabantWonen in de regio Noordoost-Brabant bijna 22.000 woningen, diverse zorglocaties met name bij BrabantZorg, kantoren, winkels, garages en parkeerplaatsen. In 's-Hertogenbosch is BrabantWonen de grootste huisvester van studenten. Vanuit de locaties 's-Hertogenbosch en Oss werken zo'n 220 medewerkers samen met regionale partners aan een prettige woonomgeving voor de bewoners. De woningcorporatie heeft een sterke financiële positie en is in staat een passende invulling te geven aan haar maatschappelijke opdracht.

Geïnteresseerd?

De werving en selectie voor deze procedure wordt begeleid door Berenschot. Ben je geïnteresseerd? Stuur dan voor **20 augustus** een motivatiebrief en curriculum vitae via onderstaande solliciteerbutton naar Marion Kortenaar van Berenschot Search. Heb je nog vragen? Neem dan gerust contact op met Marion via ☎ 06 11 37 84 88. Zij vertelt je graag meer over de vacature.

Selectieprocedure

Geïnteresseerde kandidaten worden na een eerste selectie uitgenodigd voor een oriënterend gesprek bij Berenschot in week 36 en 37. Berenschot komt op basis hiervan tot een voordracht van kandidaten voor zowel de Huurdersvertegenwoordiging als voor de RvC van BrabantWonen. Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor gesprekken met BrabantWonen in week 39.

Berenschot Search

Het executive-searchbureau binnen Berenschot vindt het juiste leiderschap voor organisaties met een maatschappelijke opgave. Denk aan de werving en selectie van bestuurders, toezichthouders (RvT/RvC), directieleden en managers. Inmiddels hebben we meer dan 100 toekomstmakers geplaatst bij onder andere woningcorporaties, gemeenten, zorg- en cultuurinstellingen.

Heb je vragen?

Neem contact op met:

Marion Kortenaar

Managing Consultant

Berenschot

☎ 06 11 37 84 88

✉ Stuur een e-mail

