

## Manager Control

**Locatie:** Oss en 's-Hertogenbosch

**Uren:** 32 - 36

**Binnen de directie Bedrijfsvoering zijn we op zoek naar een resultaatgerichte en verbindende manager Control. Als manager Control heb je de algehele leiding over het team Control (control, inkoop en juridische zaken) en ben je verantwoordelijk voor alle aspecten van de bedrijfsvoering van het team, het ontwikkelen en professionaliseren van de afdeling en zorg je ervoor dat deze is afgestemd op de wens vanuit de organisatie. Je staat voor onze gezamenlijke missie en organisatiedoelstellingen en draagt dat krachtig uit. Je leidinggevende is de directeur Bedrijfsvoering.**

### Welke impact maak je?

Je hebt kennis en ervaring met actuele ontwikkelingen en wijzigingen in wet- en regelgeving op het gebied van planning en control. Je bent een echte professional en stimuleert en activeert je medewerkers van het multidisciplinaire team Control. Je hebt een coachende manier van leidinggeven. Het zit in jouw aard om analytisch en oplossingsgericht te denken en advies geven over jouw vakgebied gaat je gemakkelijk af. Je bent een betrouwbare sparringpartner voor bestuur, directie en management.

### Hoe doe je dat?

#### *Management*

- ✓ Je maakt deel uit van het managementteam, waarmee je veel spart, waarin je je kunt ontwikkelen en waarmee je beslissingen met impact kunt maken.
- ✓ Je maakt jaarlijks afspraken met de directeur Bedrijfsvoering over de te behalen resultaten en rapporteert hierover periodiek.
- ✓ Je bent verantwoordelijk voor de totstandkoming van de begroting en de resultaatafspraken van de afdeling. Zorgt voor opvolging, bewaking en (indien nodig) bijsturing daarvan.
- ✓ Je stimuleert een effectieve en efficiënte samenwerking met en tussen je

medewerkers en met andere afdelingen.

- ✓ Je vertegenwoordigt BrabantWonen op managementniveau in samenwerkingsverbanden met derden.
- ✓ Je onderhoudt de relaties met externe leveranciers, adviseurs en externe toezichthouders.

#### *Leidinggeven*

- ✓ Als manager stuur je jouw team enthousiast aan en draag je bij aan de duurzame inzetbaarheid van je medewerkers. Je faciliteert en stimuleert professionalisering en (persoonlijke) ontwikkeling. Je voert een kwalitatief en kwantitatief personeelsbeleid uit en draait de jaarlijkse HR-cyclus.
- ✓ Je zorgt voor het vakvolwassen functioneren (output) van je medewerkers.
- ✓ Je bevordert het continu leren, persoonlijke ontwikkeling en je gaat voor het werkplezier bij je team.
- ✓ Je zorgt voor een goede teamspirit en stimuleert samenwerking. Je investeert in je team. Problemen ga je niet uit de weg.

#### *Control en advies*

- ✓ Je bent verantwoordelijk voor de voortgang en uitvoering van de P&C cyclus (FMP, begroting, jaarrekening en tertiaalrapportages) en ondersteunt en adviseert bij het inkoopproces, contractmanagement, juridisch advies, fiscale monitoring en advies.
- ✓ Je bent verantwoordelijk voor analyse en advies inzake procesoptimalisatie (business- en kwaliteitscontrole).
- ✓ Je draagt zorg voor de uitvoering van het Management Control Systeem en daarmee voor de opzet en uitvoering van een toereikende AO/IC.
- ✓ Je zorgt voor de opzet en werking van het risicomanagement binnen de organisatie.
- ✓ Je hebt de verantwoordelijkheid voor een adequate inrichting van de managementinformatie-structuur en je zorgt voor juiste en tijdige managementinformatie en periodieke stuur- en voortgangsrapportages.
- ✓ Je doet voorstellen voor de verbetering van beleid, werkwijzen en procedures.

## **Wat drijft jou?**

- ✓ **Je bent bevlogen en betrokken:** bij BrabantWonen werken

gepassioneerde collega's dagelijks voor onze bewoners. Jij zet onze collega's in hun kracht en geeft ze kansen om zich te ontwikkelen. Je bent voor hen een inspiratiebron en motivator.

- ✓ **Je wil het graag samen doen:** goed samenwerken is belangrijk in ons werk en jij kunt dat. Met collega's, met bewoners en met externe partijen. Zoals onze slogan zegt: natuurlijk samen!

## Wie ben jij?

- ✓ WO werk- en denkniveau, bij voorkeur een opleiding op bedrijfseconomisch terrein zoals RA of RC.
- ✓ 5-10 jaar ervaring in de vastgoedsector op P&C-gebied.
- ✓ Ervaring met leidinggeven aan een multidisciplinair team.
- ✓ Ervaring met verandertrajecten.
- ✓ Je bent een verbinder. Dat is ook jouw manier van leiding geven.
- ✓ Je bent ondernemend en resultaatgericht.