

Vacature Directeur Wonen & Ontwikkeling

Locatie: Oss

Uren: 36

Als directeur Wonen en Ontwikkeling bij BrabantWonen lever je een belangrijke bijdrage aan passend en prettig wonen in ons werkgebied. Samen met onze bestuurder en twee collega-directeuren vorm je het directieteam. Je bent medeverantwoordelijk voor de strategie en het beleid van BrabantWonen en het functioneren van onze hele organisatie. Mede dankzij jouw leiderschap is onze focus gericht op bouwen aan goed wonen en leven in Noordoost-Brabant. Je staat voor de missie en cultuur van BrabantWonen en draagt die krachtig uit, binnen en buiten de organisatie. Zie jij jezelf dit doen? Lees dan verder of solliciteer direct!

Welke impact maak je?

Je zorgt ervoor dat we onze organisatiedoelstellingen en onze maatschappelijke ambities bereiken. Binnen de afgesproken kaders, met steeds de belangen van onze bewoners en woningzoekenden als uitgangspunt. Je staat voor een vooruitstrevende aanpak van wonen, zorg en leefbaarheid. Je ontwikkelt daarvoor het beleid van BrabantWonen en neemt daar de hele organisatie in mee. Zodat je managers, teams en collega's meedoen. En jouw impact reikt verder: als verbindende factor in ons uitgebreide netwerk zorg je voor een uitstekende relatie en samenwerking met organisaties die belangrijk voor ons zijn op het gebied van wonen, zorg, welzijn en participatie.

Hoe doe je dat?

Integraal management

- ✓ Je realiseert de strategie en het beleid van BrabantWonen, samen met je andere collega's directeur Vastgoed en directeur Bedrijfsvoering.
- ✓ Je draagt eraan bij dat het directieteam echt als team functioneert en werkt zo mee aan evenwichtige en effectieve besluitvorming, die de strategie en doelen van BrabantWonen ondersteunt.
- ✓ Je maakt jaarlijks afspraken met de bestuurder en rapporteert periodiek

over de resultaten.

- ✓ Je verzorgt het integraal management van het jaarplan, de begroting, (interne) klanttevredenheid en het imago en reputatie van BrabantWonen.
- ✓ Je zorgt voor de ontwikkeling en professionalisering van de afdelingen en teams die vallen onder jouw directie: Verhuur, Sociaal beheer & Incasso, Bewonerscontact en Ontwikkeling.
- ✓ Je organiseert en stimuleert een soepele en effectieve samenwerking tussen de bedrijfsonderdelen, binnen de directie en organisatiebreed.
- ✓ Je zorgt voor de totstandkoming van een begroting, resultaatafspraken en sturing van de processen van de afdelingen binnen jouw directie. En je zorgt dat ze worden opgevolgd, bewaakt en bijgestuurd.
- ✓ Je adviseert de bestuurder en je mededirectieleden als het gaat over jouw vakgebied.
- ✓ Je vertegenwoordigt BrabantWonen in samenwerkingsverbanden met derden zoals collega corporaties, gemeenten, zorgpartners, brancheorganisaties, en je onderhoudt de relaties met leveranciers, adviseurs en toezichthouders.

Leidinggeven

- ✓ Je stimuleert de samenwerking van de managers en medewerkers over de grenzen van afdelingen heen en geeft daarin het goede voorbeeld.
- ✓ Je bent – als werkgever van de managers en medewerkers binnen je directie – verantwoordelijk voor de prestaties, ontwikkeling en professionalisering van de betreffende bedrijfsonderdelen en het kwalitatief en kwantitatief personeelsbeleid; je voert HRM-gesprekken en lost personeelsproblemen op.
- ✓ Je stimuleert leiderschap en eigenaarschap en creëert een veilige werk- en leeromgeving met een prettig werkklimaat.
- ✓ Je bevordert vakkennis, competenties, werkplezier en persoonlijke ontwikkeling bij je managers.
- ✓ Je implementeert binnen jouw directie de gewenste organisatiebrede cultuur.

Beleid en advies

- ✓ Je bent medeverantwoordelijk voor onze strategische doelen en zorgt op dat gebied voor integraal advies aan de bestuurder.

- ✓ Je stelt samen met de andere directieteamleden het ondernemingsplan, het organisatiebreed beleid en het jaarplan van BrabantWonen op.
- ✓ Je stelt het jaarplan van je eigen directie op, in afstemming met de andere directies.
- ✓ Je zorgt voor de vertaling van het beleid, de organisatiedoelstellingen en het jaarplan naar doelstellingen voor jouw eigen bedrijfsonderdeel – en het realiseren ervan.
- ✓ Je bent inzetbaar voor opdrachten die bedrijfsonderdeel-overstijgend zijn.

Positionering

- ✓ Je bent aanjager en signaleert ontwikkelingen en trends in de omgeving en de sector en speelt hierop in. Zo versterk je onze positie in de regio.

Primair proces

- ✓ Je stimuleert de samenwerking tussen verschillende bedrijfsonderdelen.
- ✓ Je voert het relatiebeheer met belanghouders.
- ✓ Je zorgt voor advies en ondersteuning bij lopende projecten.
- ✓ Je arrangeert afspraken en treedt op als interne en externe opdrachtgever.
- ✓ Je ondersteunt en adviseert de andere bedrijfsonderdelen vanuit jouw eigen directie

Wat drijft jou?

- ✓ Je bent bevlogen en betrokken: bij BrabantWonen werken gepassioneerde collega's dagelijks voor onze bewoners. Jij zet onze collega's in hun kracht en geeft ze kansen om zich te ontwikkelen. Je bent voor hen een inspiratiebron en motivator.
- ✓ Je wil het graag samen doen: goed samenwerken is belangrijk in ons werk en jij kunt dat. Met collega's, met bewoners en met externe partijen. Zoals onze slogan zegt: natuurlijk samen!

Wie ben jij?

- ✓ Je stelt onze huurders, woningzoekenden en bewoners in de wijk centraal, daar ligt jouw hart, visie en focus.
- ✓ Je bent een verbinder. Dat is ook jouw manier van leiding geven.
- ✓ Je bent communicatief sterk en hebt van nature overtuigingskracht om

anderen in beweging te krijgen en mee te nemen in waar BrabantWonen voor staat.

- ✓ Je hebt WO werk- en denkniveau en brengt kennis én ervaring mee op het gebied van volkshuisvesting.
- ✓ Je bent ondernemend en resultaatgericht.
- ✓ Je hebt 5 tot 10 jaar ervaring in een managementfunctie.

Salaris en arbeidsvoorwaarden

Salaris en arbeidsvoorwaarden gebaseerd op CATS-schaal O met als startniveau € 7.442,- en eindniveau € 10.738,- op fulltime basis. (excl. 1% CAO-verhoging per 1-9-2025)

Informatie over de functie

Meer informatie over deze functie kun je opvragen bij:

Yvonne van Mierlo

Bestuurder

088 281 61 61

Stuur een e-mail

**Sollicitatieprocedure**

Voor informatie over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met:

Peter van Kampen

Manager personeel en organisatie

088 281 62 78

Stuur een e-mail

